

**Memorial Fechamento das  
Unidades da Dataprev e os  
Impactos das Demissões de 2020**



**– CRONOLOGIA –**

## **Fechamento das Unidades da DATAPREV e os Impactos das Demissões de 2020 – CRONOLOGIA –**

### **8 de Janeiro de 2020 → Instituição do Programa de Adequação de Quadro (PAQ)**

- Publicação da Resolução RS nº 3787/2020.
- Criação do Programa de Adequação de Quadro (PAQ), apresentado como programa de desligamento voluntário.
- Anúncio do fechamento de 20 unidades estaduais da DATAPREV.
- Aproximadamente 494 empregados foram diretamente atingidos.
- A medida ocorreu durante o processo de inclusão da DATAPREV na política federal de desestatização.

---

### **Janeiro de 2020 → Mobilização Nacional dos Trabalhadores**

- Início das mobilizações contra:
  - o fechamento das unidades;
  - as demissões;
  - a privatização da empresa.
- Atuação conjunta dos sindicatos e da FENADADOS.

---

### **23 de Janeiro de 2020 → Greve Nacional por Tempo Indeterminado**

Os trabalhadores iniciaram greve nacional visando:

- impedir o fechamento das unidades;
- preservar os empregos;
- defender a manutenção da DATAPREV como empresa pública estratégica.

---

### **4 de Fevereiro de 2020 → Mediação no Tribunal Superior do Trabalho (TST)**

Audiência de mediação conduzida pela Ministra Kátia Arruda.

Foram pactuados, entre outros pontos:

- suspensão da greve;
- suspensão do PAQ;
- compromisso da empresa de não promover demissões durante as negociações;
- busca de alternativas para preservação dos vínculos dos empregados.

---

### **5 de Fevereiro de 2020 → Aprovação do Acordo**

As assembleias dos trabalhadores aprovaram o acordo firmado no TST.

---

### **19 de Fevereiro de 2020 → Publicação da Resolução RS nº 3797/2020**

A DATAPREV:

- regulamentou a implementação do acordo;
- reabriu o prazo de adesão ao PAQ;
- manteve o encerramento das unidades estaduais até **30 de março de 2020**.

---

### **Março de 2020 → Início da Pandemia da COVID-19 no Brasil**

Com a pandemia:

- órgãos públicos suspenderam atividades;
- cessões e requisições de empregados tornaram-se inviáveis;
- deslocamentos interestaduais foram restringidos;
- trabalhadores pertencentes aos grupos de risco permaneceram em isolamento;
- diversas alternativas previstas no acordo deixaram de ser executáveis.

---

### **Março de 2020 → Pedido de Suspensão dos Prazos**

Os trabalhadores solicitaram à Presidência da DATAPREV:

- suspensão dos prazos do acordo;
- revisão das medidas em razão da pandemia;
- aplicação da Teoria da Imprevisão.

**O pedido não foi acolhido.**

### **30 de Março de 2020 → Prazo Final do PAQ e Encerramento das Unidades**

Encerramento das atividades das vinte unidades estaduais.

Muitos empregados encontravam-se:

- sem possibilidade de cessão;
- impossibilitados de mudança para o Rio de Janeiro;
- sem alternativas concretas para manutenção do emprego.

Diversos trabalhadores foram desligados.

---

### **Junho de 2020 → Demissões de Dirigentes Sindicais**

Mesmo com garantias legais de estabilidade sindical, diversos dirigentes:

- não aderiram ao PAQ;
- não aceitaram transferência;
- não conseguiram cessão durante a pandemia.

Como consequência, também foram desligados;

Em vários casos:

- os desligamentos ocorreram por meios exclusivamente digitais;
  - houve pendências documentais na rescisão.
- 

### **26 de Fevereiro de 2021 → Retirada do Plano de Saúde GEAP – Perda de Vínculo**

Durante a pandemia, a empresa encerrou a cobertura do plano de saúde dos empregados desligados.

Consequências:

- perda da assistência médica para empregados e dependentes;
  - impacto sobre idosos e pessoas com doenças graves;
  - campanhas solidárias organizadas por colegas para custear:
    - tratamentos de COVID-19;
    - medicamentos;
    - despesas funerárias.
- 

### **2021 – 2022 → Consolidação do Teletrabalho na DATAPREV**

Após as demissões, a empresa:

- ampliou o regime de teletrabalho;
- deixou de exigir vinculação física à unidade do Rio de Janeiro, o que era premissa no PAQ;
- passou a admitir lotação administrativa próxima ao domicílio do empregado.

Essa mudança evidenciou que soluções organizacionais capazes de preservar os empregos poderiam ter sido adotadas anteriormente.

---

### **29 de Março de 2023 → Mudança da Política Pública Federal**

Com a posse do Presidente Luiz Inácio Lula da Silva:

- a DATAPREV foi retirada do Programa Nacional de Desestatização (PND);
- cessou o processo de privatização da empresa.

Entretanto, permaneceram os impactos sociais, econômicos e emocionais das demissões de 2020.

---

### **Situação Atual → Pleito de Reparação Institucional**

O Coletivo Nacional dos Ex-Empregados da DATAPREV desligados em 2020 reivindica:

- abertura de diálogo institucional;
- reconhecimento das circunstâncias excepcionais da pandemia;
- revisão das demissões;
- reintegração ou recontração dos empregados demitidos;
- reparação das injustiças decorrentes do fechamento das unidades estaduais.

O objetivo é compatibilizar a solução com os princípios constitucionais da dignidade humana, da valorização do trabalho, da segurança jurídica e do interesse público.

**Coletivo Nacional dos Ex-Empregados da Dataprev desligados/demitidos em 2020**