

ATA DE REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DATAMEC

Rio de Janeiro, 18 de julho de 2013.

Hora: A partir das 13h00

Término: 16h00

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Adriana Albuquerque – Diretora de Recursos Humanos

Ricardo Lima Ishiki – Consultor de Relações Trabalhistas e Sindicais

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Antônio José Vieira da Silva - SINDADOS/BA

Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Marcio Diniz Gomes – SINDPD/RJ

Paulo Roberto – SINDPD SP /FEITINF

Claudinei Pimentel da Rocha Lopes – SINDPD/DF

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADO

Liliane Allen Bartoly - Consultora Jurídica da FENADADOS

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES:

Conforme reunião realizada no dia 17 de junho de 2013, a representação dos trabalhadores informa que diante dos desligamentos feitos pela empresa, pleiteia um pacote de contrapartidas aos demitidos que inclui o auxílio na recolocação no mercado de trabalho, a extensão do Plano de Saúde e do Vale Refeição pelo período de 06 (seis) meses e complementação a aqueles que estejam perto de se aposentar. Reivindicamos as mesmas normas aplicadas aos companheiros demitidos na época da perda do contrato do Ministério do Trabalho e Emprego. Apesar da negativa da empresa reivindicamos essas propostas e esperamos que a mesma reveja sua posição.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A empresa reforça que os desligamentos foram realizados de acordo com sua estratégia em buscar novos negócios. Diante dessa situação foram garantidos todos os direitos dos trabalhadores.

Com relação a negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2013, com o intuito de avançar e buscar melhorias nas condições de trabalho, apresenta a seguinte proposta:

✓ Reajuste Salarial

Os salários fixos ou a parte fixa dos salários mistos, vigentes em 30/04/2013, serão reajustados em 7,16% (sete vírgula dezesseis por cento), mais 0,5% de ganho real, a partir de 01 de maio de 2013.

Aos empregados admitidos a partir de 16 de maio de 2012 e até 15 de maio de 2013, o reajustamento será proporcional ao número de meses a partir da contratação, considerando mês inteiro a contratação até o 15º dia do mês.

✓ **Piso Salarial**

Reajuste de 7,16% (sete vírgula dezesseis por cento), mais 0,5% de ganho real, sobre os valores atualmente praticados, a partir de 01 de maio de 2013.

✓ **Vale Refeição**

A empresa concederá, a partir de 01 de maio de 2013, Auxílio Refeição de R\$ 21,43 (vinte e um reais e quarenta e três centavos) diários, concedidos através de 22 tíquetes mensais, para jornada de 220 horas mensais.

A empresa concederá, a partir de 01 de maio de 2013, Auxílio Refeição de R\$ 17,53 (dezessete reais e cinquenta e três centavos) diários, concedidos através de 22 tíquetes mensais, para jornada de 180 horas mensais.

Manutenção dos demais critérios estabelecidos na Cláusula que trata do Vale Refeição.

- ✓ Manutenção das demais cláusulas e condições do Acordo Coletivo de Trabalho 2012, exceto aquelas que deverão ser alteradas / excluídas / inseridas no Acordo Coletivo de Trabalho 2013.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES:

Reajuste salarial

Reconhecemos que a proposta apresentada pela empresa é um avanço, mas esta ainda está longe do desejado pelos trabalhadores. Esperamos que a empresa reflita sobre isso e avance se aproximando mais ainda de nossa pedida.

Tíquete refeição

Essa proposta não cobre hoje o custo com nossas despesas de refeição, e deixamos claro que não aceitaremos a vinculação do reajuste do valor facial de nossos tíquetes ao reajuste do salário. O valor está muito longe de nossa reivindicação, esperamos que a empresa reconsidere sua posição.

De maneira nenhuma aceitaremos fazer diferenciação dos valores faciais frente à jornada de trabalho.

Esperamos também que a empresa avance em outras cláusulas de nossa pauta de reivindicações, pois para chegarmos ao um consenso e possível acordo é necessário avançar na consolidação de avanços nas cláusulas sociais. Queremos avanços no plano de saúde, valor facial do tíquete, reajuste do salário e dos pisos, avanço das cláusulas sociais, fim do banco de horas, participação na UNISYSPREVI e queremos realmente ver avanços na próxima reunião.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A empresa ressalta que analisará os pleitos dos Sindicatos e dentro das possibilidades apresentará novos avanços. Com relação ao Plano de Saúde já adianta que convidará os representantes dos sindicatos para participar da próxima reunião entre a diretoria da empresa e do fornecedor. No que tange ao Plano de Previdência Privada, a empresa

se compromete a agendar reunião em local a ser definido com o gerente geral da UnisysPrevi.

Diante da falta de consenso na negociação, as partes resolveram encerrar a reunião e decidem realizar nova reunião para o dia 31 de julho de 2013, às 10h00 na sede do Sindpd/RJ.