

## ATA DE REUNIÃO - DATAMEC

São Paulo, 20 de maio de 2015.

Início: 10h00

Término: 15h00

### PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Laura Lafayette – Diretora de Recursos Humanos  
Ricardo Lima Ishiki – Consultor Relações Trabalhistas e Sindicais

### PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA  
Márcio Diniz Gomes – FENADADOS  
Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ  
Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ  
Paulo Roberto de Oliveira – SINDPD SP /FEITTINF  
Celso Lopes – SINDPD SP /FEITTINF  
Antônio José Vieira da Silva - SINDADOS/BA  
Paulo Afonso Gomes Mafia – SINDADOS/MG  
Claudinei Pimentel da Rocha Lopes – SINDPD/DF  
Elaine Cristina Lemes da Silva – SINDPD/DF  
Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS  
Liliane Allen Bartoly - Consultora Jurídica FENADADOS

### PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Iniciamos essa mesa de negociação com uma grave crise de confiança em função de nossa última mesa, onde deixamos claro nosso posicionamento sobre as possíveis demissões em razão da anunciada redução de 8% (oito por cento) no quadro de empregados a nível mundial e ficamos surpresos com as demissões anunciadas logo após nossa mesa. Nossa postura em mesa sempre foi norteadora por assumir nossas posições e acordos firmados e o que vemos é a empresa sempre criando situações de quebra de confiança em função disso estamos aqui reivindicando a suspensão das demissões e readmissão dos demitidos.

### PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Primeiramente a empresa esclarece que o Plano Mundial da Unisys é buscar melhorias nos seus processos e que isso passará por algumas reestruturas internas.

Os desligamentos ocorridos e que ocorrerão, fazem parte dessa reestruturação que busca melhorias em todo o seu processo. No entanto, vale esclarecer que as demissões em Brasília ocorrem normalmente pela atividade de atendimento ao cliente que tem um índice maior de rotatividade e em alguns momentos por rescisões de contrato de prestação de serviços.

A empresa reitera que sempre pautará pelo respeito e diálogo com todos os sindicatos, buscando a solução de todos os conflitos, naturais, existentes na relação de trabalho.

### PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Entendendo a situação e crendo que apesar de todas as explicações apresentadas pela empresa reiteramos a quebra de confiança e apresentamos uma proposta para minimamente construir uma reparação a situação criada:

- Manutenção do plano de saúde por Seis meses aos demitidos;
- Pagamento do tíquete refeição por Três meses;

- Complementação da contribuição previdenciária dos demitidos prestes a se aposentar; (Reivindicando cláusula no acordo da Unisys)
- Garantia de requalificação para realocação no mercado de trabalho.

#### PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

No que tange as demissões futuras que estão ligadas ao plano de reestruturação, a empresa suspenderá neste momento. Com relação ao pleito do sindicato, a empresa já adianta a dificuldade financeira em conceder algo, mas em respeito a mesa de negociação avaliará a proposta dos sindicatos.

As partes decidem suspender a reunião e agendam nova data para dia 02/06/15 às 10:00h na sede do Sindpd/SP.