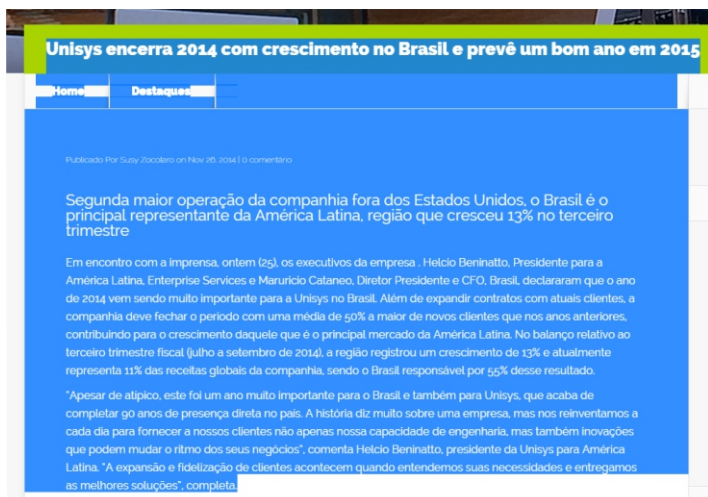


# Empresa tenta quebrar nossa unidade com falsos argumentos

**A empresa, em vez de atender as reivindicações dos trabalhadores, vem usando seus comissionados para tentar convencê-los a aceitar essa proposta rebaixada. Vamos aqui desmontar os falsos argumentos usados pela empresa!**

• A crise econômica vem deixando a empresa com a situação financeira instável e com dificuldades.

Em primeiro lugar esse debate é referente aos resultados do exercício de 2014, cujo lucro foi o maior da história. É desse lucro que será provisionada a verba para pagamento de nossa PLR. Mas mesmo o momento atual não reflete isso, pois o setor de TI tem expectativa de crescimento para esse ano, conforme informações encontradas nas revistas especializadas e corroboradas pelos diretores da Unisys, conforme matéria abaixo:



• Outra justificativa usada pelos gestores é que a meta pedida não foi atingida. Essa responsabilidade não pode ser colocada no colo dos trabalhadores,

pois em momento algum metas ou qualquer outra previsão foi discutida com os trabalhadores ou representantes sindicais. Nem uma divulgação foi feita sequer. Daí querer chegar ao final do exercício usando essas metas para parâmetro de pagamento da PLR, ainda mas dizendo que elas não foram atingidas justificando, assim, uma proposta rebaixada, é uma falta total de respeito com o trabalhador.

Essa responsabilidade é de quem elaborou essas metas, provavelmente a diretoria junto com o corpo gerencial. Esses sim devem abrir mãos de seus bônus e não tentarem garfar nossa PLR. O principal objetivo de uma empresa privada é obter lucro, e esse objetivo foi atingido de uma forma esplendorosa, dando uma demonstração clara de que os trabalhadores atingiram a expectativa, pois esse resultado é fruto dos esforços de todos.

As assembleias rejeitaram a proposta apresentada pela empresa, pois os trabalhadores querem o reconhecimento de todo o seu esforço e trabalho. É importante frisar que a empresa tem margem para mexer nessa proposta, pois em outros momentos, com lucros menores, houve uma maior distribuição e com um número maior de trabalhadores.

Então esse é um momento onde devemos ter uma prova de amadurecimento. É importante a empresa avançar na sua proposta, para que os trabalhadores continuem motivados e dando seguimento ao crescimento da empresa.

**PROPOSTA ATUAL DA EMPRESA É A PIOR DE TODOS OS TEMPOS. CONFIRA!**

Ano	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Lucro obtido (em R\$)	42.343	47.980	44.351	51.060	48.272	62.129	73.816
% gasto com PLR	6,75%	5,89%	5,36%	6,58%	4,80%	5,32%	3,49%

**Veja a proposta rebaixada da Datamec:**

Top Achiever  
**94,8%**  
Valued Contributor  
**79%**  
New & Developing  
or Not Achieving  
**71%**

**Dia do vermelho de raiva**

**MOBILIZAÇÃO CONTINUA EM 19 DE MARÇO**

**TODOS DE VERMELHO COM ADESIVO NO PEITO!**