

ATA DE REUNIÃO ACT 2016/2017

São Paulo, 08 de novembro de 2016.

Início: 10h

Término: 18h

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Rodrigo Caitano de Oliveira – Gerente de Recursos Humanos

Renato Franco – Consultor Relações Trabalhistas e Sindicais

Maria Trinidad - Consultora Relações Trabalhistas e Sindicais

PELA REPRESENTAÇÃO DA FENADADOS

Celso de Araújo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Márcio Diniz Gomes – FENADADOS e SINDPD/RJ

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

José Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Paulo Afonso Gomes Mafía – SINDADOS/MG

Antonio José Vieira da Silva - SINDADOS/BA

Luís Evandro Santos de Sá – SINDPPD/RS

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Liliane Allen Bartoly – Consultora Jurídica FENADADOS

PELAS PARTES

Ambas as partes manifestaram a preocupação com o fechamento do ACT, tendo em vista que já iniciou-se o mês de novembro e é grande a expectativa dos empregados em receber ainda este ano.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Inicialmente, a empresa ressalta que, diante dos trâmites internos, para efetuar qualquer pagamento ainda no ano de 2016, de reajustes e diferenças retroativas, é necessário que as negociações se encerrem até o final da próxima semana e as assembleias e assinaturas na semana subsequente.

A empresa ressaltou também que pretende manter a prática de formalizar um único acordo em âmbito nacional, para todas as suas bases, e que é inviável acumular todas as condições mais benéficas dos acordos da DATAMEC, UNISYS e CCTs estaduais. Que é necessário usar como base os acordos anteriores e discutir as adequações necessárias.

Após, a empresa repassou todos os itens discutidos nas reuniões anteriores em que já há consenso entre as partes, sendo que nos itens seguintes, a empresa encaminhará proposta de redação para análise da representação dos empregados (pontos pendentes apenas de redação):

ASSISTÊNCIA MÉDICA
ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA
COMPLEMENTO AUXÍLIO DOENÇA
LICENÇA PATERNIDADE
EMPREGADOS PRESTES A SE APOSENTAR
GARANTIA DE ACESSO
ESCALA 7:12

Sobre esses itens a empresa encaminhará proposta de redação para análise da FENADADOS ainda nesta semana.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES:

Concordamos com o encaminhamento das propostas de cláusulas com nova redação, pois agiliza a negociação. Também reafirmamos nosso compromisso com o acordo nacional único, pois temos certeza da importância desse instrumento para os trabalhadores da Unisys.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Em relação aos demais itens, evoluindo na proposta, a empresa concorda em:

- Estender o horário noturno até as 06 horas,
- Renovar o acordo específico sobre delegado sindical do DF,

No que se refere a proposta econômica, a empresa, **no esforço de buscar o fechamento do ACT**, propõe:

- 10% de reajuste nos salários,
- 10% de reajuste nos pisos previstos no ACT DATAMEC;
- Auxílio Refeição: 10% de reajuste nos valores atuais, manter 22 tíquetes, descontar as faltas justificadas ou não, manter o tíquete nas férias, descontando um tíquete por falta JUSTIFICADA ou não durante o período aquisitivo;
- Conceder licença paternidade nos termos da lei;
- Manter as condições previstas no ACT Unisys para as ausências legais;

No que se refere a Liberação de Dirigentes Sindicais, a empresa propõe a manutenção da cláusula, com adequação em relação ao previsto no ACT anterior, respeitando os limites previstos no parágrafo primeiro e excluindo o parágrafo sexto do ACT DATAMEC anterior;

A empresa se comprometeu, ainda, a avaliar a contraproposta de Banco de Horas, Home Office e Manutenção do Anuênio, Triênio e Quinquênios para os empregados que já os recebem.

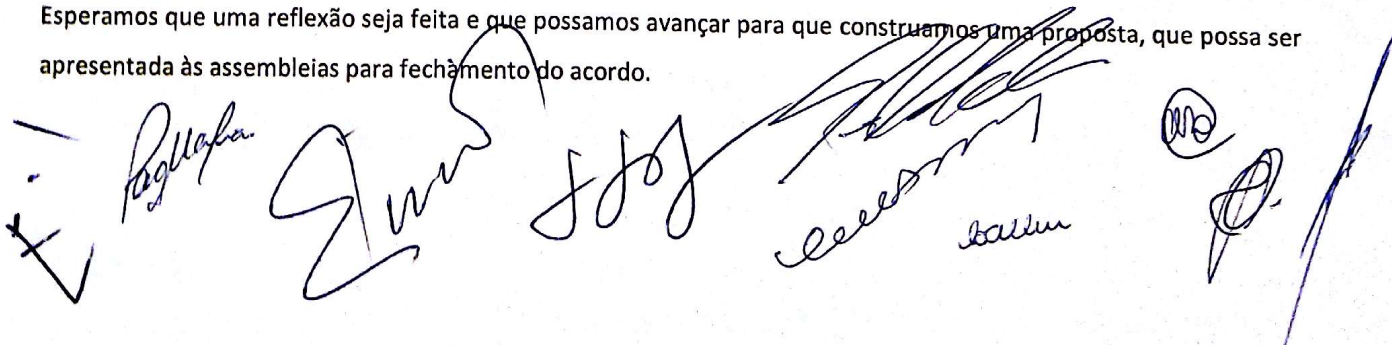
PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Vivemos um momento de definição nessa campanha salarial, onde reconhecemos avanços visando construir uma proposta que atenda às demandas de ambas partes. Mas não podemos concordar com a proposta econômica colocada, ainda aquém das condições econômicas efetivas da empresa e ainda inferior à demanda de nossa categoria. Mas visando construir uma proposta de acordo, apresentamos uma contraproposta econômica de 11% para o reajuste salarial e demais cláusulas econômicas, 15% de reajuste nos pisos salariais e no tíquete refeição. Não participação no auxílio alimentação para aqueles trabalhadores que estejam enquadrados nos pisos salariais constantes no nosso Acordo Coletivo.

Não concordamos com a proposta apresentada para o tíquete refeição, pois traz embutida a proposta anterior que visa retirar o tíquete refeição nas férias, além de reduzir o seu quantitativo. Mas visando um Acordo, recuamos de nossa proposta apresentada e propomos a manutenção da cláusula como consta no ACT vigente.

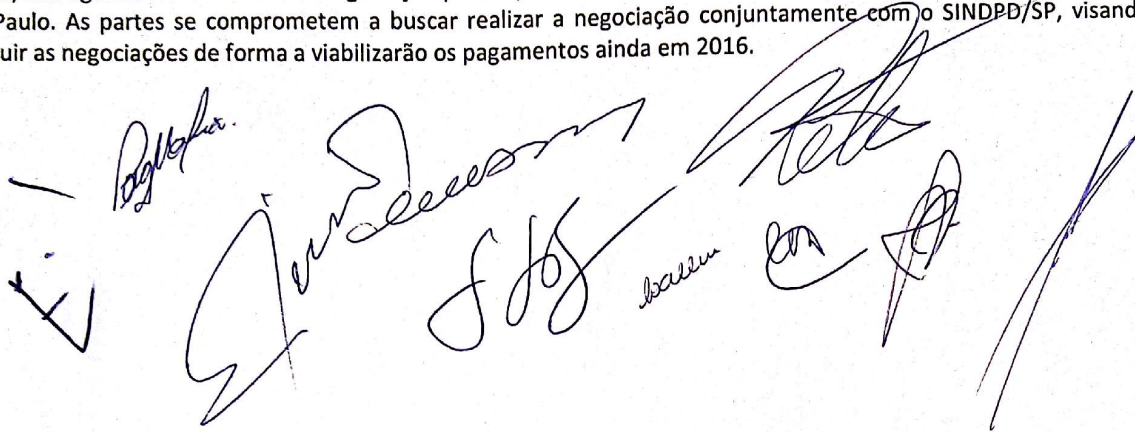
Vale ressaltar que apesar das diferenças, estamos muito próximos, o que eleva a responsabilidade da Unisys para a nossa próxima mesa de negociação.

Esperamos que uma reflexão seja feita e que possamos avançar para que construamos uma proposta, que possa ser apresentada às assembleias para fechamento do acordo.



PELAS PARTES

Tendo em vista o adiantar da hora e principalmente a necessidade de envio e análise de redação de cláusulas, pelas partes, fica agenda nova rodada de negociação para a próxima sexta feira, dia 18 de novembro, às 10:00 horas, em São Paulo. As partes se comprometem a buscar realizar a negociação conjuntamente com o SINDPD/SP, visando concluir as negociações de forma a viabilizarão os pagamentos ainda em 2016.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name 'Rafaela' and various scribbles.