

ATA DE REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DATAMEC

Brasília, 14 de março de 2016.

Início: 14h00

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Rodrigo Caitano de Oliveira – Gerente de Recursos Humanos
Ricardo Ishiki – Consultor Relações Trabalhistas e Sindicais

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Celso de Araújo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Márcio Diniz Gomes – FENADADOS e SINDPD/RJ

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Elaine Cristina Lemes da Silva – SINDPD/DF

Rafael das Chagas Silva - Delegado Sindical - SINDPD/DF

Paulo Afonso Gomes Mafía – SINDADOS/MG

Amado Ferreira da Costa - SINDPPD/RS

Antônio José Vieira da Silva - SINDADOS/BA

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Liliane Allen Bartoly - Consultora Jurídica FENADADOS

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Iniciada a reunião, a Fenadados entregou Ofício requerendo análise sobre a alteração unilateral do Plano de Saúde dos aposentados listados no documento.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Plano de Saúde

A empresa informou que analisará os casos junto com a operadora do plano e dará retorno assim que possuir as informações necessárias.

PLR - 2015

Diante das discussões iniciadas em 2015 sobre o Acordo de PLR/2015, a empresa reitera que envidou todos os esforços, almejando o atingimento dos resultados no exercício. Nesse sentido, esclarece que obteve o atingimento parcial das metas (Pedido, Receita, Lucro e Resultado Individual), e que com o desconto da antecipação de 0,21 do salário que o empregado recebeu na PLR 2014, o pagamento para o exercício de 2015 será de 0,79 salário. Insta salientar que a antecipação está prevista no Acordo Coletivo de Trabalho 2014. Com relação aos números alcançados parcialmente das metas, a empresa informa que enviará aos sindicatos por e-mail. Após apresentação da proposta a empresa solicita análise dos sindicatos e posterior encaminhamento para deliberação em Assembleia.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Neste debate de PLR 2015 não está em jogo somente a questão financeira, mas também a dignidade daqueles que, anos após anos, vêm sustentando uma empresa lucrativa. Nos decepcionamos cada vez mais com a forma de tratamento dado ao processo negocial. Obter a maior lucratividade dos últimos anos e apresentar a pior proposta de distribuição de lucro é um total desrespeito aos trabalhadores. A matemática é simples: lucro alto = PLR alta. Sem contar que estamos com uma grande redução do quadro de funcionários, o que significa um aumento de produtividade. É por isso que não podemos aceitar uma proposta rebaixada.

Vamos intensificar nossa luta, pois não iremos aceitar migalhas. Queremos 1.4 salário sem desconto algum.