



FENADADOS FUT BRASIL

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas de
Processamento de Dados, Serviços de Informática e Similares

ATA DE REUNIÃO ACT 2016/2017

Brasília, 10 de outubro de 2016.

Início: 10h00

Término: 17h15

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Rodrigo Caitano de Oliveira – Gerente de Recursos Humanos

Renato Franco – Consultor Relações Trabalhistas e Sindicais

PELA REPRESENTAÇÃO DA FENADADOS

Celso de Araújo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Márcio Diniz Gomes – FENADADOS e SINDPD/RJ

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

José Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Cláudio Luiz Jesuíno – SINDADOS/MG

Antonio José Vieira da Silva - SINDADOS/BA

Elaine Cristina Lemes – SINDPD/DF

Rafael das Chagas Silva – Delegado Sindical/DF

Luis Carlos Garcia – Vice – Presidente FENADADOS

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Liliane Allen Bartoly – Consultora Jurídica FENADADOS

PELAS PARTES

Tendo em vista que (1) na rodada anterior foi discutida toda a pauta de reivindicações, cláusula por cláusula, (2) que houve consenso sobre a manutenção de algumas cláusulas, já enumeradas na ata da reunião anterior, (3) que há necessidade de ajustes em algumas outras cláusulas, as partes resolvem iniciar a reunião repassando todos os itens onde houve consenso e discutir os ajustes de redação necessários em outros, ampliando assim o rol de cláusulas com consenso:

CLÁUSULAS COM CONSENSO

VIGÊNCIA E DATA-BASE

ABRANGÊNCIA (com ajuste dos estados)

DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

ADICIONAL DE SOBREVISO

CONVÊNIO EDUCACIONAL

CONTRATO DE TRABALHO POR PRAZO DETERMINADO

DIA NACIONAL DOS TRABALHADORES EM INFORMÁTICA

EXPATRIADOS E IMPATRIADOS

ESTABILIDADES TEMPORÁRIAS

JORNADA DE TRABALHO

HORÁRIO DE AMAMENTAÇÃO

HORÁRIO FLEXÍVEL

PONTO POR EXCEÇÃO - CONTROLE ALTERNATIVO DE JORNADA

EXAMES MÉDICOS

COMUNICAÇÃO AO INSS

DIREITO DOS REPRESENTANTES

CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

QUADROS DE AVISO

MENSALIDADES

CLÁUSULAS COM AJUSTES DE REDAÇÃO

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS(citar a nova legislação - Lei 12.832/2013 e Lei 10.101/2001);

SEGURO DE VIDA(ajustar o pedido aos casos de não disponibilização das informações em intranet);

REABILITAÇÃO(ajustar redação para pedidos do INSS)

HORÁRIO DE TRABALHO - Excluir a primeira frase da láurea atual e fazer uma redação juntamente com a cláusula de HORÁRIO FLEXÍVEL;

Após as discussões acima e de debate envolvendo os demais itens da pauta, a EMPRESA se manifestou da seguinte forma:

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A empresa evoluirá hoje na sua proposta apresentada nas reuniões anteriores. Ressalta que, além dos itens acima, que tem por base o ACT anterior e a pauta de reivindicações, faz ainda as seguintes concessões:

AUXÍLIO CRECHE - Ampliar o direito também para o Homem. O auxílio, sob qualquer das formas previstas nesta cláusula, não terá natureza remuneratória.

AUXÍLIO FUNERAL - Cláusula nova, a ser concedido nos moldes praticados anteriormente na Unisys;

HORÁRIO NOTURNO - Mantém a Cláusula anterior, ampliando o percentual de 20% para 25%;

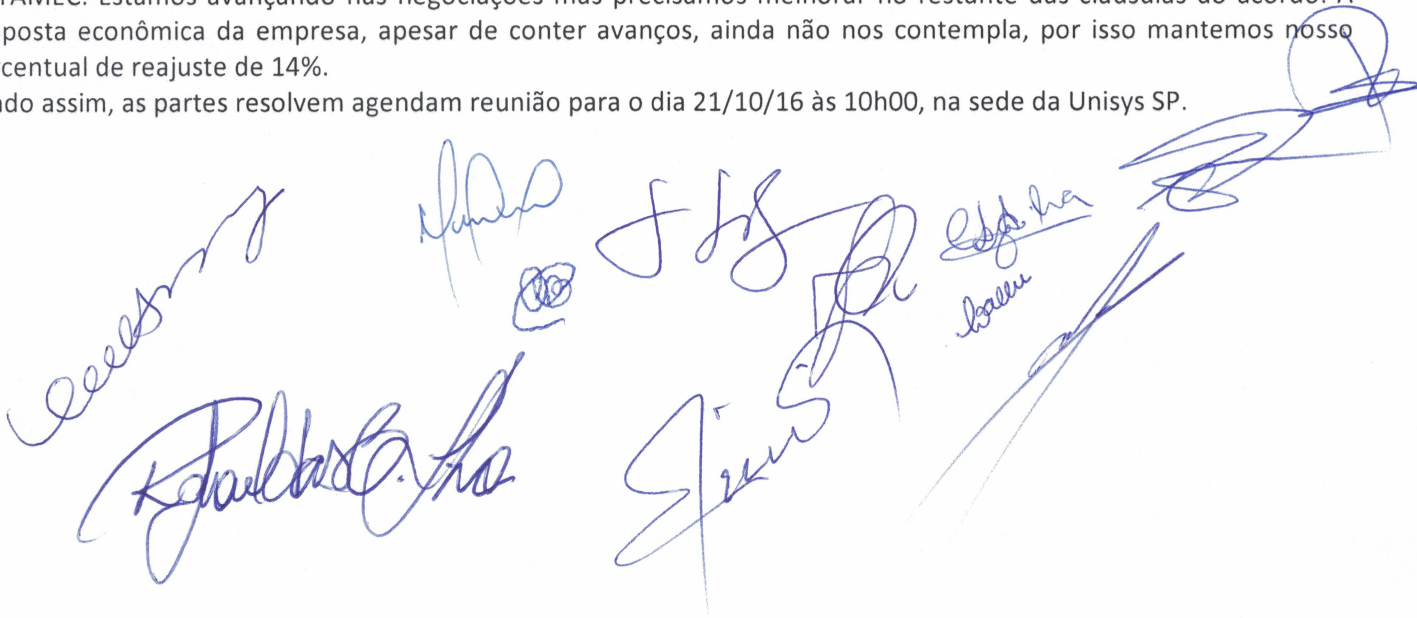
LICENÇA MATERNIDADE - Amplia para 180 dias;

Nos demais itens, a EMPRESA mantém sua proposta apresentada na reunião do dia 16/09/16 e, fazendo um esforço para chegar a um acordo que atenda a expectativa dos trabalhadores e dentro das possibilidades da empresa, eleva a proposta de reajuste das cláusulas econômicas para 9,3% (nove vírgula três por cento).

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Apesar de avanços em algumas cláusulas, ainda temos temas importantes a avançar, como o tíquete refeição, piso salarial e plano de saúde/odontológico. Precisamos de uma proposta que contemple as demandas oriundas das assembleias. As propostas apresentadas na sua maioria são frutos da junção dos acordos da UNISYS BRASIL e da DATAMEC. Estamos avançando nas negociações mas precisamos melhorar no restante das cláusulas do acordo. A proposta econômica da empresa, apesar de conter avanços, ainda não nos contempla, por isso mantemos nosso percentual de reajuste de 14%.

Sendo assim, as partes resolvem agendar reunião para o dia 21/10/16 às 10h00, na sede da Unisys SP.

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. The signatures appear to be from various representatives of both the company and the workers.