

A empresa informa que o resultado global da empresa já foi divulgado no mês de janeiro de 2014, desta forma apresentou as metas acima, sendo que com base nessas informações a estimativa de pagamento é de: até 1,33 – avaliação Top Achiever, até 1,12 - avaliação Valued Contributor é de 0,67 (para salários acima de R\$ 5.389,71) até 1 salário (para salários abaixo de R\$ 5.389,71) - avaliação New & Developing or Not Achieving, ressalvado eventuais ajustes em razão de auditoria.

Após apresentação da proposta final a empresa solicita, diante do entendimento, que seja encaminhada para deliberação em Assembleia.

#### **PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES**

A representação sindical esclarece que é fundamental o debate sobre o formato de nossa PLR para incluir uma participação maior e acompanhamento das representações sindicais e dos trabalhadores, inclusive atendendo as novas regras estabelecidas. Não concordamos que não se trabalhe com transparência nesse processo, na verdade centralizando todas as informações na empresa. Queremos discutir todas as regras em 2014, e aprofundar para que possamos ter um modelo que amplie a participação das representações e facilite o acompanhamento dos empregados nas suas metas pessoais.

Quanto a essa proposta apresentada, vemos que a mesma apresenta melhorias e levaremos a mesma para as assembleias, mas é importante que a empresa garanta o cumprimento do acordado para não repetirmos o acontecido no passado.

Considerando todos os pagamentos feitos em anos anteriores, a bancada pleiteia ainda a antecipação do pagamento para o dia 28/02/2014.

#### **PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA**

A empresa esclarece que diante do fechamento dos resultados e da folha de pagamento, a regra do pagamento previsto em Acordo será até o dia 01/04/2014, mas que fará o pagamento antecipado até o dia 14/03/2014.

#### **Outros assuntos**

#### **PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES**

A representação sindical solicita reunião específica para tratar do Plano de Saúde, Banco de Horas, e outros assuntos pendentes, antes da negociação do Acordo Coletivo de Trabalho.

Com relação a Belo Horizonte, a Federação solicita que os pontos que foram discutidos em reunião com participação da Diretoria de Recursos Humanos e Diretoria local, sejam devidamente cumpridos. No que tange a mudança de endereço da empresa, reitera a opinião de que não houve consenso entre as partes, alegando que além da distancia maior, o acesso (trânsito) é um grande complicador e sugere que a empresa faça flexibilização do horário de almoço para algumas áreas para que os empregados consigam chegar e sair sem maiores problemas. Ressaltam ainda que esse assunto já está previsto em Acordo e a Diretoria Local não aceita conversar com o Sindicato.

#### **PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA**

A empresa informa que avaliará a proposta e que tratará da questão de forma local com o sindicato.

#### **PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES**

A bancada solicita que a empresa analise a troca de carteirinhas do plano de saúde dos aposentados, pois os aposentados estão sendo considerados com desligados isso implica na