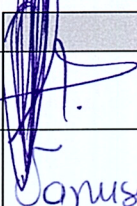
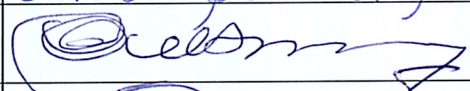
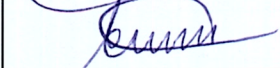
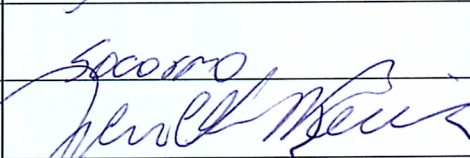
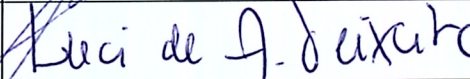


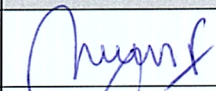
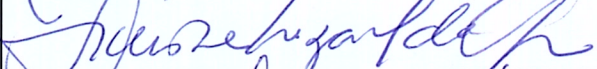
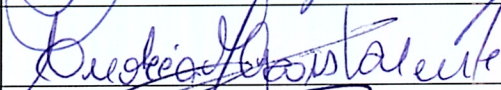

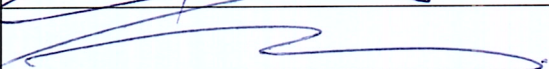
Rio de Janeiro (RJ), 15 de abril de 2015.

ATA DE REUNIÃO

Pela Representação do Trabalhadores

		Assinatura
Elton Santos	FENADADOS	
Vanusa Silva de Araújo	FENADADOS	Vanusa Silva de Araújo
Celso Lopes	FENADADOS	
Ângela Lemos (Observadora)	SINDPD-RJ	
Maria do Socorro Neves (Observadora)	SINDPD-DF	
Julio César Pereira de Paiva (Observador)	SINDPD-RJ	
Luci Teixeira (Observadora)	FENADADOS	Luci de J. Teixeira

Pela Empresa

		Assinatura
Martha Mangueira Figueiredo Ferreira	GGP	
Simone Irazabal da Graça	GDI	
Andréa Maria Gross Valente	COJUR	
Carlos Guedes	GRA	
Jeferson Quadros	GFI	

Em quinze de abril de dois mil e quinze, às 15:00 h, reuniram-se na sede da Cobra Tecnologia S.A., sito a Estrada dos Bandeirantes, 7966 – Jacarepaguá, Rio de Janeiro, RJ, os Representantes da Empresa e dos Trabalhadores, acima listados, para as tratativas referente PLR 2015

BBTS

A empresa agradeceu a presença da Representação dos Trabalhadores e apresentou a proposta completa, em relação ao consensuado, preliminarmente em 2014, contendo agora as unidades de medida para serem consideradas no Programa de PLR 2015.

Dessa forma os indicadores que seriam apurados são: Margem Bruta, ROB total, Nível de cumprimento do SLA, Ações de Responsabilidade Socioambiental, Hora/ano de treinamento (média por empregado) e Eficiência em processos.

Forma de distribuição: Linear.

Crítérios de Elegibilidade: Os mesmos critérios adotados para os anos de 2012, 2013, 2014

A empresa propõe o fechamento das metas, conforme apresentado neste encontro, pois as mesmas consagram o desempenho e o crescimento que a empresa espera alcançar no ano de 2015.

Nesta data a empresa propõe as seguintes metas para os indicadores:

Item	Indicador	Unid. de Medida	Proposta 2015
1	Margem Bruta	%	20
2	ROB TOTAL (Milhões)	R\$	814
3	Nível de cumprimento do SLA	%	100
4	Ações de Responsabilidade Socioambiental	Unidade	7
5	Hora/ano de Treinamento – Média por Empregado	hora (h)	35
6	Eficiência em Processos	%	67,1

Em relação a 2014 há o incremento de três indicadores (Margem Bruta, ROB Total e Ações de Responsabilidade Socioambiental), a redução de um indicador (Eficiência em Processos) e a manutenção de dois indicadores (Hora/ano de Treinamento e Nível de Cumprimento do SLA).

A empresa apresentou o embasamento técnico para a formulação das metas, bem como os resultados parciais apurados em março, que indicam superação das metas e demonstram os resultados já conquistados.

Item	Indicador	Unid. de Medida	Orçado 2015	Meta até Março 2015	Realizado até março 2015
1	Margem Bruta	%	20	17,90	28,80
2	ROB TOTAL (Milhões)	R\$	814	193	231
3	Nível de cumprimento do SLA	%	100	100	102,8
4	Ações de Responsabilidade Socioambiental	Unidade	7	1	1
5	Hora/ano de Treinamento – Média por Empregado	hora (h)	35	8,8	8,6
6	Eficiência em Processos	%	67,1	65,0	55,8

A empresa se compromete a enviar trimestralmente para os Representantes dos Trabalhadores os resultados parciais apurados pela empresa, como forma de acompanhamento.

A empresa reforçou a importância de assinatura do acordo para que seja possível distribuir a PLR 2015 em 2016, aos empregados.

(Handwritten signatures and scribbles in blue ink)

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES:

A Representação dos(as) Trabalhadores(as), entende que na boa fé das negociações, bem como na lei que rege a PLR, a mesma tem que ser negociada, entre as partes e em todas as etapas do processo. Entretanto é sabido que de acordo com a apresentação do programa de PLR 2015, em 17/09/2014, o prazo final para encaminhamento ao DEST/Min. Planejamento, expirou em 31 de janeiro de 2015.

A Representação dos(as) Trabalhadores(as) informa também, que receberá a Proposta do Programa de PLR 2015 e que a remeterá ao crivo dos(as) Trabalhadores(as) para que os mesmos deliberem sobre a assinatura ou não deste acordo, uma vez que a etapa final do processo que trata das metas não fora negociada conforme a Lei de PLR e que o mesmo já foi protocolado pela empresa junto ao DEST.

